

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表内容

	1	2	3		4	5	6		7
年度	職員に占める 女性職員の割合	勤続勤務年数の男女の差異	職員一人当たりの超過勤務時間		管理的地位にある 職員に占める女性 職員の割合	各役職段階に占める 女性職員の割合	男女別の育児休業取得率及び 年度内における平均取得期間		男性職員の配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇取得率及び 平均取得日数
H29	4.4%(39/879名)	男性:7.3年 (5年以上74%、4年以下26%) 女性:5.5年 (5年以上62%、4年以下38%)	平均時間数 男性:6.2時間 女性:5.7時間	超勤時間数合計 男性:43,895時間 女性:5,047時間	4.9%(3/61名)	係長級:4.6%(8/175名) 主任主事以下:7.9%(30/379名) 技能長1.6%(1/62名) 技能主任以下:0%(0/282名)	育児休業取得率 男性:6.3%(5/79名) 女性:100%(4/4名)	平均取得期間 男性:118日 女性:140日	配偶者出産休暇:81.4%(22/26名) 育児参加のための休暇:88.8%(24/26名) 両方の休暇合計5日以上取得:50%(13/26名)
H30	4.4%(40/904名)	男性:7.8年 (5年以上74.5%、4年以下25.5%) 女性:5.5年 (5年以上67.5%、4年以下32.5%)	平均時間数 男性:6.6時間 女性:5.5時間	超勤時間数合計 男性:46,650時間 女性:4,735時間	6.6%(4/61名)	係長級:5.0%(9/179名) 主任以下:5.0%(30/398名) 技能長0%(0/67名) 技能主任以下:0%(0/272名)	育児休業取得率 男性:5.5%(4/73名) 女性:100%(4/4名)	平均取得期間 男性:70日 女性:154日	配偶者出産休暇:96.2%(25/26名) 育児参加のための休暇:88.5%(23/26名) 両方の休暇合計5日以上取得:69.2%(18/26名)
R1	4.8%(44/925名)	男性:8.3年 (5年以上74.8%、4年以下25.2%) 女性:6.1年 (5年以上61.4%、4年以下38.6%)	平均時間数 男性:6.3時間 女性:5.6時間	超勤時間数合計 男性:49,619時間 女性:4,582時間	5.8%(4/69名)	係長級:4.9%(9/184名) 主任以下:8.2%(34/413名) 技能長:0%(0/73名) 技能主任以下:0%(0/268名)	育児休業取得率 男性:9.9%(8/81名) 女性:100%(2/2名)	平均取得期間 男性:102日 女性:248日	配偶者出産休暇:100%(37/37名) 育児参加のための休暇:97.4%(37/38名) 両方の休暇合計5日以上取得:92.1%(35/38名)
R2	5.5%(53/962名)	男性:8.9年 (5年以上75.5%、4年以下24.5%) 女性:7.4年 (5年以上68.6%、4年以下31.4%)	平均時間数 男性:6.5時間 女性:5.5時間	超勤時間数合計 男性:50,250時間 女性:4,941時間	4.4%(3/68名)	係長級:3.9%(8/203名) 主任以下:10.1%(43/427名) 技能長級:0%(0/75名) 技能主任以下:0.4%(1/265名)	育児休業取得率 男性:10.6%(9/85名) 女性:100%(5/5名)	平均取得期間 男性:30日 女性:216日	配偶者出産休暇:93.1%(27/29名) 育児参加のための休暇:89.7%(26/29名) 両方の休暇合計5日以上取得:69.0%(20/29名)
R3	5.8%(56/972名)	男性:9.9年 (5年以上78.1%、4年以下21.9%) 女性:7.3年 (5年以上58.9%、4年以下41.1%)	平均時間数 男性:6.3時間 女性:4.7時間	超勤時間数合計 男性:49,849時間 女性:4,783時間	4.5%(3/66名)	係長級:4.5%(10/222名) 主任以下:10.1%(43/424名) 技能長級:0%(0/77名) 技能主任以下:0.4%(1/260名)	育児休業取得率 男性:14.3%(12/84名) 女性:100%(6/6名)	平均取得期間 男性:33日 女性:200日	配偶者出産休暇:81.5%(22/27名) 育児参加のための休暇:73.3%(22/30名) 両方の休暇合計5日以上取得:69.2%(18/26名)
R4	6.3%(62/987名)	男性:9.9年 (5年以上78.9%、4年以下21.1%) 女性:6.1年 (5年以上51.6%、4年以下48.4%)	平均時間数 男性:6.1時間 女性:4.3時間	超勤時間数合計 男性:49,454時間 女性:4,304時間	4.3%(3/69名)	係長級:4.4%(10/226名) 主任以下:11.2%(48/429名) 技能長級:0%(0/79名) 技能主任以下:0.4%(1/259名)	育児休業取得率 男性:14.9%(11/74名) 女性:100%(5/5名)	平均取得期間 男性:46日 女性:269日	配偶者出産休暇:75.9%(22/29名) 育児参加のための休暇:76.7%(23/30名) 両方の休暇合計5日以上取得:70.0%(21/30名)
R5	7%(69/991名)	男性:10.5年 (5年以上80.9%、4年以下19.1%) 女性:6.2年 (5年以上49.3%、4年以下50.7%)	平均時間数 男性:6.7時間 女性:5.7時間	超勤時間数合計 男性:53,895時間 女性:6,048時間	5.9%(4/68名)	係長級:3.9%(9/228名) 主任以下:12.1%(54/445名) 技能長級:0%(0/84名) 技能主任以下:0.8%(2/224名)	育児休業取得率 男性:33.3%(29/87名) 女性:80%(4/5名)	平均取得期間 男性:50日 女性:225日	配偶者出産休暇:80.0%(32/40名) 育児参加のための休暇:78.0%(32/41名) 両方の休暇合計5日以上取得:80.0%(28/35名)
R6	7.4%(75/1,021名)	男性:11.0年 (5年以上81.7%、4年以下18.3%) 女性:6.5年 (5年以上50.7%、4年以下49.3%)	平均時間数 男性:5.7時間 女性:7.2時間	超勤時間数合計 男性:46,775時間 女性:7,999時間	6.1%(4/66名)	係長級:3.9%(9/231名) 主任以下:12.8%(60/468名) 技能長級:0%(0/87名) 技能主任以下:0.9%(2/223名)	育児休業取得率 男性:30.1%(25/83名) 女性:100%(5/5名)	平均取得期間 男性:70日 女性:193日	配偶者出産休暇:96.0%(24/25名) 育児参加のための休暇:51.6%(16/31名) 両方の休暇合計5日以上取得:41.9%(13/31名)
R7	7.6%(77/1,013名)	男性:11.6年 (5年以上84.5%、4年以下15.5%) 女性:6.9年 (5年以上58.4%、4年以下41.6%)	平均時間数 男性:4.9時間 女性:5.4時間	超勤時間数合計 男性:40,999時間 女性:6,431時間	3.2%(2/62名)	係長級:3.9%(9/229名) 主任以下:13.2%(62/468名) 技能長級:0%(0/75名) 技能主任以下:1.1%(2/179名)	育児休業取得率 男性:37.5%(33/88名) 女性:100%(1/1名)	平均取得期間 男性:70日 女性:193日	配偶者出産休暇:92.0%(23/25名) 育児参加のための休暇:52.5%(21/40名) 両方の休暇合計5日以上取得:51.6%(16/31名)

【項目1】

再任用職員、任期付職員、再雇用職員及び非常勤職員並びに他自治体からの派遣職員を除く。

【項目4・5】

再任用短時間職員、再雇用職員及び非常勤職員並びに他自治体からの派遣職員を除く。

【項目6・7】

28年度(27年度実績)は各所属にヒアリングを行い、対象者数を把握。

29年度(28年度実績)以降は、社会保険の扶養者情報を基に算出。