

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和 8 年度）

令和 8 年 4 月に策定した「東京二十三区清掃一部事務組合職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン（次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画）」について、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づき、以下のとおり実施状況を公表します。

1 年次有給休暇の取得日数が 10 日未満の職員の割合

|    | 令和 7 年度 | 目標 |
|----|---------|----|
| 割合 | 4.2%    | 0% |

2 職員一人あたりの超過勤務時間数

|          | 令和 7 年度  | 目標    |
|----------|----------|-------|
| 超過勤務時間数  | 3.9 時間/月 | —     |
| 令和 6 年度比 | 108.3%   | 95.0% |

3 育児休業取得率

|      | 令和 7 年度 | 目標    |
|------|---------|-------|
| 男性職員 | 66.7%   | 90%以上 |
| 女性職員 | 66.7%   | 100%  |

<参考：令和 7 年度における育児休業期間の分布状況>

|               | 男性職員 | 女性職員 |
|---------------|------|------|
| 1 週間未満        | —    | —    |
| 1 週間以上 2 週間未満 | —    | —    |
| 2 週間以上 1 月以下  | 5    | —    |
| 1 月超 3 月以下    | 4    | —    |
| 3 月超 6 月以下    | 2    | —    |
| 6 月超 9 月以下    | 3    | —    |
| 9 月超 12 月以下   | 3    | 2    |
| 12 月超 24 月以下  | 1    | —    |
| 24 月超         | —    | —    |

4 出産支援休暇及び育児参加休暇の取得率

|        | 令和7年度 | 目標     |
|--------|-------|--------|
| 出産支援休暇 | 75.0% | 100.0% |
| 育児参加休暇 | 55.3% | 100.0% |

5 採用した職員に占める女性職員の割合（4月1日付採用職員）

|    | 令和8年度 | 目標    |
|----|-------|-------|
| 割合 | 16.7% | 10%以上 |

6 女性職員の割合（4月1日現在）

|    | 令和8年度 | 目標    |
|----|-------|-------|
| 割合 | 7.7%  | 10%以上 |

7 管理職に占める女性職員の割合（4月1日現在）

|    | 令和8年度 | 目標   |
|----|-------|------|
| 割合 | 5.9%  | 7%以上 |

<参考：令和8年度の各役職段階にある職員に占める女性職員の割合>

|             |      |
|-------------|------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 6.3% |
| 本庁課長相当職     | 5.8% |
| 本庁課長補佐相当職   | 2.0% |
| 本庁係長相当職     | 3.9% |