

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の情報の公表内容

	1	2	3		4	5	6		7
年度	職員に占める女性職員の割合	勤続勤務年数の男女の差異	職員一人当たりの超過勤務時間		管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	各役職段階に占める女性職員の割合	男女別の育児休業取得率及び平均取得期間		男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数
H28	4.3%(35/806名)	男性:6.3年 (5年以上69%、4年以下31%) 女性:4.2年 (5年以上43%、4年以下57%)	平均時間数 男性:6.4時間 女性:6.4時間	超過時間数合計 男性:50,099時間 女性:6,450時間	2.0%(1/49名)	係長級:3.8%(6/160名) 主任主事以下:8.3%(27/327名) 技能長2.1%(1/47名) 技能主任以下:0%(0/291名)	育児休業取得率 男性:2.8%(1/36名) 女性:100%(3/3名)	平均取得期間 男性:24日 女性:255日	配偶者出産休暇:86.1%(31/36名) 育児参加のための休暇:77.8%(28/36名) 両方の休暇合計5日以上取得:72.2%(26/36名)
H29	4.4%(39/879名)	男性:7.3年 (5年以上74%、4年以下26%) 女性:5.5年 (5年以上62%、4年以下38%)	平均時間数 男性:6.2時間 女性:5.7時間	超過時間数合計 男性:43,895時間 女性:5,047時間	4.9%(3/61名)	係長級:4.6%(8/175名) 主任主事以下:7.9%(30/379名) 技能長1.6%(1/62名) 技能主任以下:0%(0/282名)	育児休業取得率 男性:6.3%(5/79名) 女性:100%(4/4名)	平均取得期間 男性:118日 女性:140日	配偶者出産休暇:81.4%(22/26名) 育児参加のための休暇:88.8%(24/26名) 両方の休暇合計5日以上取得:50%(13/26名)
H30	4.4%(40/904名)	男性:7.8年 (5年以上74.5%、4年以下25.5%) 女性:5.5年 (5年以上67.5%、4年以下32.5%)	平均時間数 男性:6.6時間 女性:5.5時間	超過時間数合計 男性:46,650時間 女性:4,735時間	6.6%(4/61名)	係長級:5.0%(9/179名) 主任以下:5.0%(30/398名) 技能長0%(0/67名) 技能主任以下:0%(0/272名)	育児休業取得率 男性:5.5%(4/73名) 女性:100%(4/4名)	平均取得期間 男性:70日 女性:154日	配偶者出産休暇:96.2%(25/26名) 育児参加のための休暇:88.5%(23/26名) 両方の休暇合計5日以上取得:69.2%(18/26名)
R1	4.8%(44/925名)	男性:8.3年 (5年以上74.8%、4年以下25.2%) 女性:6.1年 (5年以上61.4%、4年以下38.6%)	平均時間数 男性:6.3時間 女性:5.6時間	超過時間数合計 男性:49,619時間 女性:4,582時間	5.8%(4/69名)	係長級:4.9%(9/184名) 主任以下:8.2%(34/413名) 技能長:0%(0/73名) 技能主任以下:0%(0/268名)	育児休業取得率 男性:9.9%(8/81名) 女性:100%(2/2名)	平均取得期間 男性:102日 女性:248日	配偶者出産休暇:100%(37/37名) 育児参加のための休暇:97.4%(37/38名) 両方の休暇合計5日以上取得:92.1%(35/38名)

【項目1】

再任用職員、任期付職員、再雇用職員及び非常勤職員並びに他自治体からの派遣職員を除く。

【項目4・5】

再任用短時間職員、再雇用職員及び非常勤職員並びに他自治体からの派遣職員を除く。

【項目6・7】

28年度(27年度実績)は各所属にヒアリングを行い、対象者数を把握。

29年度(28年度実績)以降は、社会保険の扶養者情報を基に算出。